

Codice Etico

Il Codice Etico della Famiglia Forini è lo strumento che definisce l'insieme dei valori etici e delle responsabilità della Società.

Il Codice Etico individua le regole comportamentali che devono guidare la gestione e i rapporti interni ed esterni. Il rispetto del Codice Etico consente di prevenire il rischio di commissione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001 nell'ambito delle specifiche attività svolte dal Gruppo.

L'osservanza dei contenuti del Codice Etico da parte di tutti coloro che operano per Forini è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la

reputazione della Società.

La Direzione Corporate Social Responsibility di Forini ha il compito di promuovere la conoscenza, la diffusione e assicurare l'aggiornamento, l'interpretazione e l'attuazione delle disposizioni del Codice Etico. Forini fissa i criteri e le procedure per ridurre il rischio di violazioni del Codice Etico, ne promuove e verifica la conoscenza e l'attuazione e assicura la verifica di ogni notizia di violazione del Codice stesso, la valutazione dei fatti e l'applicazione di adeguate sanzioni.



Impegno della Famiglia nell'Azienda

L'Azienda Forini s.p.a. riconosce il ruolo cruciale che gioca nel contesto economico e sociale e comprende l'importanza di operare con un impegno etico e responsabile. La base di questo impegno è riflessa nel nostro codice etico, che definisce gli standard di condotta per tutti coloro che sono coinvolti nelle nostre attività.

Ci sforziamo di andare oltre la semplice attività economica, mettendo al centro dei nostri obiettivi la promozione di una cultura aziendale che rispetti i diritti umani, l'ambiente e le comunità in cui operiamo. Cerchiamo di creare un luogo di lavoro inclusivo, costruito sul valore della diversità e dell'equità.

Vogliamo che la nostra impronta sul territorio rappresenti un elemento abilitante per creare le condizioni che garantiscano e contribuiscano a generare il benessere delle future generazioni.

Il nostro codice etico è l'espressione di un modo di operare che nasce con la famiglia e si riflette nell'Azienda, rendendo visibile e concreto il nostro impegno a valorizzare le persone e la loro dignità in un contesto

lavorativo sostenibile, equo ed inclusivo, rispettoso delle diversità.

Oltre a garantire un comportamento etico da parte dei nostri collaboratori, clienti, fornitori e altri partner, promettiamo di mantenere elevati standard di qualità nei servizi che offriamo e di lavorare in modo trasparente, onesto ed efficiente, ponendo il cliente al centro di ogni nostro progetto. Questo impegno nell'etica e nella responsabilità è il cuore del nostro operato e il nostro codice etico è lo strumento che ci permette di tradurre e definire i principi e i valori che abbiamo il piacere di costruire e migliorare insieme con i nostri collaboratori e tutti gli Stakeholder.

In particolare, soddisfazione del cliente, redditività, coinvolgimento e realizzazione delle nostre persone costituiscono gli indicatori attraverso i quali misuriamo il valore delle nostre azioni che mirano a rispondere alle esigenze dei nostri stakeholder per creare soluzioni ad hoc (ascolto, consulenza); anticipare i trend dei mercati; ricercare e selezionare i fornitori; creare cultura aziendale e sostegno alla crescita delle persone.

Il nostro Purpose

Creare valore e prosperità per un ecosistema aziendale sostenibile, grazie ad un impegno etico e condiviso.

La nostra Vision

Creazione di un contesto di innovazione, rappresentato dalla sinergia di attori in una filiera produttiva condivisa orientata al cliente.

La nostra Mission

Creare valore e migliorare la vita per i nostri clienti, attraverso la consulenza e la collaborazione al fine di ottenere la miglior soluzione possibile.



“Ci sforziamo di andare oltre la semplice attività economica, mettendo al centro dei nostri obiettivi la promozione di una cultura aziendale che rispetti i diritti umani, l’ambiente e le comunità in cui operiamo.”

I nostri Valori

Solidità

Solidità per noi vuol dire esserci, poter contare su di noi, essere un punto di riferimento sia nei momenti facili che in quelli difficili, sia dentro che fuori dall'azienda. Questo valore è alla base della nostra azienda e rappresenta la forte guida verso il futuro. Il nostro obiettivo è di transitare da un approccio finalizzato a cercare e garantire la solidità alla famiglia Forini, intesa come l'insieme delle persone coinvolte nelle nostre attività, ad un modello più ampio che ha come finalità quella di generare e sostenere la solidità dell'intero ecosistema aziendale.

La solidità ci guida per assumerci sempre le nostre responsabilità, nel cercare un punto di contatto umano e metterci il più possibile in una modalità di ascolto attivo. Siamo professionisti e pensiamo che l'autorevolezza, l'affidabilità e la credibilità siano i requisiti indispensabili per essere percepiti come partner con cui progettare lo sviluppo della propria attività. Crediamo anche che essere solidi voglia dire essere accoglienti con chi ha a che fare con noi ed entra a far parte del nostro team; per questo ci piace definire la nostra solidità umana, professionale ed accogliente.

- 1 Ci rendiamo prossimi a chi ha necessità con un **ascolto attivo** ed **empatico**, attraverso un adeguato supporto.
- 2 Siamo preparati e **professionali** nel nostro **interagire** con l'esterno (clienti e fornitori).
- 3 Manteniamo gli **impegni** presi e la **parola** data.
- 4 Ci assumiamo le nostre **responsabilità** anche nelle situazioni complesse.

- 5 Siamo di esempio e guida per l'Azienda, incarnando i valori ed i comportamenti che vogliamo diffondere, assicurandoci di mantenere sempre un **clima sereno** e **collaborativo**.

Rispetto

Nelle nostre relazioni, dentro e fuori all'azienda, partiamo dal presupposto che il nostro interlocutore è sempre una persona con la quale dialogare con attenzione e rispetto. Il rispetto è da sempre stato l'elemento distintivo della famiglia Forini ed è evoluto da atteggiamento affettivo ad un modus di relazionarsi con le persone che, prima ancora che lavoratrici, professioniste, consulenti, clienti o altro, devono essere considerate persone.

Per questo motivo favoriamo la creazione di dialoghi costruttivi e crediamo che l'a-

scolto autentico sia una delle più alte forme di rispetto.

Chi si affida a noi cerca soluzioni. Pertanto, in risposta ai nostri Clienti, ci impegniamo ad ascoltare i loro bisogni con una mente aperta, empatica ed attenta, rispettosa delle loro diversità. Nel nostro essere azienda, il rispetto vive anche nel seguire le procedure e nell'essere consapevoli che il contributo di tutti è importante e va stimolato, perché ognuno di noi ha un ruolo, che va valorizzato e rispettato, così da favorire la collaborazione per realizzare la nostra Mission.

- 1 Ricordiamo che dietro ogni relazione, interna o esterna all'Azienda, vi è un'interazione tra **persone** che **meritano rispetto ed attenzione** per le loro unicità e per i loro bisogni.
- 2 Davanti agli errori **cerchiamo soluzioni** e capiamo cosa è successo senza colpevolizzare nessuno.
- 3 Diamo sempre **riscontro tempestivo** ai clienti, anche se non si è in grado di fornire subito una soluzione.

- 4 Rispettiamo le **regole**, le **procedure aziendali** e gli **spazi comuni**.
- 5 Rispettiamo sempre i ruoli aziendali senza per questo compromettere lo **spirito conviviale** e **umano** della nostra cultura aziendale

Team Gruppo

Nel declinare il significato di questo Valore abbiamo ritenuto necessario fare riferimento all'evoluzione che questo termine ha avuto nella storia dell'azienda.

Partendo dal presupposto che Il "Gruppo" indica un insieme di persone che, pur distinte tra loro e con identità anche non completamente sovrapponibili, trovano in uno scopo (purpose) l'elemento di unione che le fa agire verso la stessa direzione, alla stessa velocità e con la stessa energia, quando parliamo di Forini dobbiamo distinguere da un lato i rapporti familiari che costituiscono le fondamenta dell'azienda, a partire dai quali sono stati costruiti dei rapporti forti, maturi e condivisi che, dall'altro lato, coinvolgono tutti gli stakeholder e che di fatto vanno a comporre il gruppo o la famiglia allargata di Forini.

Entrambe queste dimensioni sono necessarie per attuare il Purpose aziendale. L'innovazione che ci contraddistingue è frutto

del pensiero e dell'iniziativa di tanti; per questo motivo favoriamo il confronto e lo scambio, sia che si tratti di trovare nuovi modi di fronteggiare un problema, sia che si desideri generare un nuovo servizio o un nuovo prodotto.

In tale ottica, facilitiamo sempre momenti di scambio e confronto in tutto l'ecosistema dell'azienda.

Il risultato di questo approccio non è quindi la somma di singoli pezzi, ma l'effetto moltiplicatore creato dalla loro connessione. Pertanto, per noi 1+1 deve sempre generare una somma superiore a 2. Crediamo che una comunicazione aperta, diretta e sincera sia il miglior modo di essere team (famiglia) anche quando ci troviamo ad affrontare conversazioni scomode o difficili. Il non detto ed il voltare le spalle ad una problematica, ha come effetto certo la trasformazione di quelli che possono essere identificati come conflitti funzionali e utili

all'organizzazione in conflitti di relazione o personali, a causa dei quali si perde di

vista l'obiettivo (ossia il contenuto) e ci si concentra sulla relazione.

1 Ognuno di noi è invitato a pensare all'impatto che il proprio lavoro ha sui colleghi o su altri reparti, al fine di rendere le **attività** di tutti **fluide** e **soddisfacenti**.

2 Affrontiamo **proattivamente** un problema o una sfida per giungere ad una soluzione positiva e innovativa, coerente con i valori aziendali condividendola con altri membri del team o con la Direzione, perché possa diventare **patrimonio** di tutti.

3 Chiediamo aiuto e diamo supporto agli altri per **risolvere i problemi** e per poter generare innovazione

4 Diamo il **nostro contributo** con idee e spunti per svolgere le attività nel modo migliore.

5 **Accogliamo** chi entra in azienda, facendolo sentire **parte del Gruppo**, sia che sia un cliente, un fornitore o un nuovo collega.

Correttezza

Crediamo che la correttezza passi attraverso la trasparenza e l'onestà. La correttezza ha sempre accompagnato la storia familiare dell'azienda. Per questo riteniamo

che essa debba essere supportata dalla trasparenza e dall'onestà verso tutti i nostri stakeholder.

Per tale ragione, puntiamo alla trasparenza

nelle comunicazioni, senza fare promesse che non possiamo mantenere e cercando di capire sempre quali siano le aspettative e i bisogni di chi abbiamo davanti. Quando ci accorgiamo che non possiamo mantenere le nostre promesse o non possiamo soddisfare le aspettative di chi abbiamo di fronte, ne parliamo in modo leale e trasparente, per trovare soluzioni alternative. Quando

sbagliamo, lo ammettiamo, analizziamo il perché e cerchiamo di trovare il modo per evitare che accada nuovamente.

Nei nostri documenti, nelle nostre offerte e in tutte le comunicazioni interne ed esterne puntiamo ad essere onesti, leali, sinceri ed integri, perché crediamo che solo così si possano creare relazioni di valore basate sulla fiducia.

- 1 Quando percepiamo un disallineamento (di contenuto o di forma) o un'incomprensione con un cliente o un fornitore, ci prendiamo il **tempo per chiarire**.
- 2 Quando non si possono mantenere le promesse, spieghiamo in modo **trasparente** la situazione e proponiamo **soluzioni alternative**.
- 3 Puntiamo ad essere **coerenti** tra aspettative e risultati finali, allineando le attese delle persone agli **obiettivi** in modo che questi possano essere **raggiungibili**.
- 4 Se ci sono errori di comunicazione o nella gestione di servizi, dopo aver analizzato alla radice la questione, andiamo incontro al cliente, dando **priorità al rapporto** piuttosto che ad altri parametri.
- 5 Mettiamo tutta la nostra attenzione e la nostra professionalità affinché la **comunicazione** ad ogni livello risulti **diretta, chiara ed esaustiva**.



Crescita Sostenibile

L'unica crescita che riteniamo possibile è quella in grado di generare benessere e prosperità per tutto l'ecosistema aziendale. Per questo motivo nelle nostre relazioni siamo guidati nel trovare soluzioni vincenti e di valore per tutti gli interlocutori coinvolti, in modo che ognuno possa trarre giovamento e migliorare la propria qualità

di vita. Ci impegniamo ogni giorno nel lavoro, consapevoli che la ricchezza della vita è anche fuori dall'azienda e siamo tenaci e determinati nel perseguire i nostri obiettivi, perché sappiamo che se non raggiungiamo anche quelli di carattere economico-finanziario, non potremo generare e trasferire ricchezza all'ecosistema aziendale.

- 1** Pianifichiamo e rispettiamo i **tempi di consegna** concordati così da mettere a disposizione le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi di prosperità prefissati.
- 2** Se impossibilitati a raggiungere un obiettivo, avvisiamo in anticipo le persone che possono averne un impatto per **trovare soluzioni alternative** che comunque permettano all'azienda di tenere fede ai propri impegni.
- 3** **Condividiamo** quanto realizzato nella convinzione che il **contributo di tutti** sia utile per una crescita del territorio.
- 4** Favoriamo e cerchiamo il **dialogo** e la **cooperazione** con tutti gli stakeholders per sviluppare un senso di prosperità dell'intero ecosistema.
- 5** **Rivediamo** e **aggiorniamo** periodicamente le procedure e i processi per assicurarci che siano in linea con le necessità interne e di business e siano efficaci per una crescita sostenibile continua.

Umiltà

Valorizziamo il contributo di tutti all'interno dell'azienda, perché crediamo che la diversità sia un valore che consente di creare il giusto contesto in cui ogni persona possa esprimere, senza pregiudizio, il proprio potenziale. Guardando con fierezza al percorso fatto, siamo consapevoli che si cresce solo innovando e che si innova solo

attraverso la comprensione dei bisogni dei nostri stakeholder, questo può avvenire esclusivamente con un dialogo continuo e costante. Per questo, la nostra filosofia è camminare in ascolto, curiosi della vita e disponibili alle innovazioni, non rimanendo chiusi nei nostri giudizi, ma aperti al cambiamento.

- 1 Per accogliere il nostro interlocutore, **ascoltiamo** attivamente senza avere già la risposta pronta.
- 2 Valorizziamo il contributo di tutti, permettendo alle persone di **esprimere** il proprio **potenziale** e la propria **autenticità**.
- 3 Ci mettiamo in discussione in un **clima di crescita condivisa** e di accoglienza dell'altro senza aver paura di chiedere aiuto quando si ha bisogno.
- 4 Partecipiamo attivamente ai **percorsi di formazione**, consapevoli che rappresentano un'opportunità di crescita professionale e personale.
- 5 Non ci fermiamo davanti alla frase "si è sempre fatto così", ma **rimettiamo in discussione** quanto codificato, perché le eccezioni ed il cambiamento costituiscono un'opportunità di crescita e sviluppo.

Il presente codice etico si rivolge al personale e agli amministratori di Forini, nonché a tutte le persone o imprese incaricate di rappresentarla.

Il Codice stabilisce impegni, principi e regole che devono essere seguiti da tutto il personale di Forini e dalle persone che la rappresentano. Questi elementi sono stati sviluppati per promuovere relazioni di qualità con le nostre parti interessate, garantendo il rispetto dei nostri tre principi guida fondamentali: responsabilità, performance e rispetto.

Pertanto, è essenziale comprendere appieno la natura dei principi e delle regole contenuti in questo Codice e assicurarsi che vengano applicati secondo lo scopo per cui sono stati creati.

Il Codice funge da guida per prendere decisioni etiche e definisce i comportamenti da seguire.

Tuttavia, è importante notare che non può coprire tutte le situazioni che il personale di Forini potrebbe affrontare. Pertanto, oltre ai principi e agli impegni, è essenziale essere in grado di valutare l'impatto delle nostre decisioni sull'ambiente e sulle parti interessate e riflettere sui comportamenti che adottiamo.

Nel caso in cui ci trovassimo di fronte a una situazione non prevista da una regola o da un principio, le seguenti domande possono aiutarci a determinare il comportamento corretto e contribuire a preservare la fidu-

cia e la qualità delle relazioni con le nostre parti interessate:

- Se invertissi i ruoli, **come vorrei essere trattato?**
- Il mio comportamento **potrebbe danneggiare Forini?**
- Se me lo chiedessero, sarei in grado di **giustificare il mio comportamento** alle parti interessate coinvolte?
- **Come reagirebbero i miei colleghi** se venissero a conoscenza della mia decisione e del comportamento che sto per adottare?
- **Ho l'autorità o l'indipendenza necessaria** per prendere questa decisione, o dovrei consultare il mio superiore immediato?

Se, dopo aver risposto a queste domande, permanessero dubbi sul comportamento da adottare, dovremmo consultare la sezione "Attuazione del codice etico", dove troveremo un elenco di risposte e spunti che possono sostenerci nel nostro percorso. Il Codice identifica anche, in base alla natura degli impegni presentati, persone di riferimento a cui rivolgersi, se necessario, per ottenere ulteriori informazioni.



SPA

1
2

Rispettare i Regolamenti, le Procedure ed agire con Etica è responsabilità di ognuno

Tutti i dipendenti devono agire con integrità,
anche in situazioni difficili o sotto pressione.

Se un giorno ti trovi in una situazione di **dubbio**, devi porre a te stesso le seguenti domande:

- 1 È **legale**?
- 2 È in linea con i nostri **principi** e **valori**?
- 3 È conforme al nostro **codice etico** e di **condotta**?
- 4 È conforme alle nostre **politiche** e **regolamenti interni**?
- 5 Mi sentirei a mio agio se la decisione fosse resa pubblica nei **media**?
- 6 Posso **parlare pubblicamente** del compito in cui mi sono coinvolto senza ricevere critiche?

Se la risposta a una qualsiasi di queste domande è “no”, devi portare la questione all’attenzione del tuo superiore e/o del Comitato Etico per ottenere consigli su come procedere. E non dimenticare di:

- **Leggere** e **comprendere** il Codice.
- Se hai domande, puoi rivolgerti al **Comitato Etico** attraverso per avere un riscontro.

- Seguire una **formazione** sul codice etico e conformarsi a lui.
- Comportarti in modo coerente con **elevati standard etici**, dando l'esempio ogni tua **attività quotidiana**.
- **Segnalare in buona fede** qualsiasi sospetto o presunta violazione del Codice al Comitato Etico.

Spetta a tutti i dipendenti di Forini preservare l'integrità e la reputazione dell'azienda. Pertanto, in caso di presunta violazione del Codice etico e di condotta, delle regolamentazioni interne o esterne, siamo tenuti a segnalarlo immediatamente.

Non dimenticare che se sei responsabile di un team, il tuo compito in materia di rispetto e diffusione di questo Codice deve essere esemplare. Devi mostrare un comportamento da leader integro:

- Assicurarti che le persone sotto la tua responsabilità conoscano, comprendano e rispettino questo Codice e le altre regolamentazioni applicabili.
- Dare l'esempio.
- Sostenere i tuoi collaboratori quando hanno dubbi o esprimono preoccupazioni.
- Creare un ambiente in cui si sentono sicuri di esprimere le loro opinioni.
- Ascoltare e rispondere alle preoccupazioni che emergono.
- Garantire che nessuna persona che segnala in buona fede presunte violazioni subisca ritorsioni e assicurarti che qualsiasi violazione o presunta violazione del Codice venga gestita in modo appropriato.



Impegni nei confronti dei Dipendenti

- Salute e Sicurezza sul Lavoro
- Prevenzione delle Molestie,
Rispetto e Pari Opportunità
- Gestione e Controllo dei Beni
- Gestione delle Informazioni
- Applicazione della Tecnologia
dell'Intelligenza Artificiale

Salute e Sicurezza sul Lavoro



Dare sempre la priorità alla salute - fisica e mentale - e alla sicurezza dei lavoratori, applicando il principio che tutti gli incidenti sono evitabili e destinando le risorse necessarie a questo scopo.

Assicurarsi che i dipendenti di Forini siano adeguatamente informati, formati e sensibilizzati in materia di sicurezza, promuovendo i meccanismi di consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, investendo risorse nella produzione e diffusione di conoscenze e rendendo conto delle azioni dell'organizzazione. Allo stesso modo, richiedere ai

fornitori e ai subappaltatori che i loro dipendenti siano formati in questo settore prima di lavorare per Forini.

Mantenere un ambiente di lavoro privo di alcol e droghe. È severamente vietato consumare alcol o consumare, possedere o distribuire tali sostanze sul luogo di lavoro. Garantire e promuovere il benessere psicologico dei singoli come parte integrante di un più ampio concetto di salute, come riportato dall'Organizzazione Mondiale della Sanità.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1 Migliorare il livello della **sorveglianza sanitaria** (periodicità, profondità della visita).
- 2 Prendere in carico le **situazioni di fragilità**.
- 3 Partecipare attivamente a tutte le **attività di formazione** richieste.
- 4 Richiedere **percorsi di formazione**.
- 5 Essere coinvolti nella **stesura di procedure**, dvr (elaborare delle sintesi/pratiche operative).

- 6 Definire una politica di **work life balance** che sia coerente con le esigenze dei singoli e che sia il frutto di un ascolto attivo e di un dialogo continuo. Tutto questo a partire dalle **propedeuticità** dei differenti uffici.
- 7 Prendersi **cura** della propria salute e sicurezza, così come di quelle delle persone con cui si interagisce nell'ambito delle attività, e dimostrare la dovuta diligenza in materia di salute e sicurezza, utilizzando **l'equipaggiamento di protezione individuale** richiesto.
- 8 Informare tutti rispetto all'**organigramma della sicurezza** avendo chiaro i referenti (preposti, addetti primo soccorso, addetti antincendio, medico competente, Rspp, RLS).
- 9 Siamo tutti coinvolti nella sicurezza e nelle segnalazioni dei **mancati incidenti**.
- 10 Segnalare **sovraccarichi** di lavoro (analisi stress da lavoro correlato).
- 11 Essere in grado di riconoscere, anticipare ed valutare i **rischi** relativi alla sicurezza e alla salute sul lavoro prima di prendere una decisione e adottare le **misure necessarie** per evitarli.
- 12 Rimanere **vigili** rispetto a ciò che accade intorno a voi e **segnalare** qualsiasi incidente, infortunio, problema di salute e sicurezza o situazione pericolosa, sospendendo immediatamente il lavoro se necessario.

Prevenzione delle Molestie, Rispetto e Pari Opportunità



Il nostro impegno verso gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda di Parigi ci spinge a lavorare ancora di più per promuovere le pari opportunità, incoraggiando la diversità senza discriminare chiunque quando si tratta di reclutare, promuovere o remunerare i nostri dipendenti. Proprio per questo, ci stiamo impegnando per ottenere la certificazione della parità di genere, UNI PdR 125:2022 affinché gli ideali trasmessi in Azienda diventino politiche concrete. Forini proibisce qualsiasi forma di mole-

stia o abuso fisico, sessuale, psicologico o verbale tra i suoi dipendenti, nonché qualsiasi comportamento che possa creare un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo, umiliante o ostile.

Ci impegniamo a rispettare il diritto alla disconnessione dei nostri dipendenti.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1** Promuovere un **lavoro dignitoso**, rispettando scrupolosamente il diritto delle persone a non essere vittime di lavoro forzato e rifiutando qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro all'interno di Forini, dei suoi partner, fornitori, clienti o qualsiasi altra parte interessata.
- 2** Trattare con **rispetto, dignità e professionalità** le persone con cui si lavora, senza minacciarle, umiliarle o discriminare, né utilizzare parole o comportamenti suggestivi o offensivi, adattando il vostro comportamento alle culture locali.
- 3** Migliorare l'**inclusione** attraverso percorsi di formazione.
- 4** Integrare gli annunci di lavoro con **formule inclusive**.

- 5 Essere **obiettivi** e assicurarsi che i vostri sentimenti, pregiudizie e preferenze personali non influenzino le decisioni relative all'attività, come il reclutamento, la valutazione, la promozione, la formazione, l'assegnazione di compiti, lo sviluppo, la disciplina, la retribuzione e il licenziamento.
- 6 Non invadere lo **spazio personale** degli altri e non provocare contatti fisici indesiderati.
- 7 Creare una **cultura della diversità**, unicità ed inclusione nel pieno rispetto reciproco.
- 8 Rispettare il **diritto alla disconnessione** al fine di garantire, al di fuori dell'orario di lavoro legale o contrattuale, il rispetto del tempo di riposo, delle ferie e delle vacanze, nonché della **privacy personale e familiare**.

Gestione e Controllo dei Beni



Il patrimonio dell'azienda comprende, tra l'altro, tutte le risorse materiali e i beni immateriali, come l'immagine, la reputazione, le informazioni, le invenzioni brevettate o non, le strutture o i programmi e i sistemi

informatici. I dipendenti sono responsabili dell'uso adeguato e responsabile di tali risorse e della loro protezione da qualsiasi uso improprio o fraudolento.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1** Fare un **uso responsabile** del **marchio** Forini e degli altri gestiti dall'azienda, non utilizzarli in comunicazioni private o senza relazione con le attività svolte dalla stessa.
- 2** Non accedere, scaricare, utilizzare o inviare **contenuti inappropriati, non autorizzati** o **illegali** su computer o dispositivi mobili dell'azienda. Bisogna essere estremamente cauti riguardo a e-mail o link sospetti.
- 3** Non partecipare, influenzare o consentire situazioni o azioni legate a **furti**, fare **uso improprio, frodi**, distruzioni, prestiti, vendite o disponibilità di risorse senza autorizzazione.
- 4** Fare attenzione a non condividere le password per accedere ai sistemi ed in generale qualsiasi tipo di **informazione riservata** dell'organizzazione.
- 5** Ricevere formazione continua su questi temi (**cybersecurity**) a partire da un regolamento.

Gestione delle Informazioni



Adottiamo i mezzi e gli strumenti di sicurezza pertinenti e legalmente appropriati per proteggere le informazioni da qualsiasi rischio di accesso non autorizzato, manipolazione o distruzione, intenzionale o accidentale, e ci impegniamo a mettere in

atto le misure necessarie per salvaguardare le informazioni. Garantiamo la protezione e l'uso appropriato dei dati personali, sia dei dipendenti che delle nostre parti interessate, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in tutti i paesi in cui operiamo.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1 Comprendere l'importanza delle informazioni trattate e farlo nel modo migliore per **tutelare** tutti gli interessi in gioco.
- 2 **Classificare** le informazioni e adottare le misure di sicurezza definite in base al loro livello di classificazione e messe a disposizione dalla società.
- 3 Costruire **percorsi di formazione** continua sull'importanza della gestione delle informazioni.
- 4 Esercitare **discrezione** e **diligenza ragionevole** quando si parla, si scrive, si stampa o si condivide qualsiasi informazione relativa a Forini con persone non autorizzate, specialmente in spazi pubblici.
- 5 **Non divulgare** né estrarre informazioni classificate di Forini o di terzi **senza le autorizzazioni** appropriate.

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Applicazione della Tecnologia dell'Intelligenza Artificiale



Facciamo un uso responsabile ed etico dell'intelligenza artificiale, nel rispetto della legge e considerandola come un'opportunità di progresso. Ci impegniamo a utilizzare le nuove tecnologie con rigore, trasparenza e sicurezza, per aiutarci a prendere decisioni migliori, in linea con i nostri principi

e valori.

Promuoviamo l'integrazione con strumenti innovativi allo scopo di migliorare il lavoro dei nostri collaboratori e rendere l'esperienza quotidiana stimolante e funzionale agli obiettivi.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1 Costruire percorsi di formazione e aggiornamento sull'uso degli strumenti e sulla comprensione della **validità delle fonti** e sull'opportunità e le **modalità di utilizzo** nell'attività lavorativa.
- 2 Essere **responsabili** nell'ambito delle nuove tecnologie, come l'intelligenza artificiale, nelle operazioni, nei prodotti e nei servizi che compongono l'attività di Forini.
- 3 Assicurarsi che i **criteri etici** e di **affidabilità** siano presenti nell'applicazione dell'intelligenza artificiale, evitando pregiudizi o criteri operativi che possano violare i nostri principi di condotta.
- 4 Comprendere quali soluzioni sono migliori e definire dei perimetri di utilizzo coerenti con gli **obiettivi** e **valori aziendali**.

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Impegni come Impresa Sostenibile

- Protezione dell'Ambiente e Transizione Energetica
- Diritti Umani
- Controllo, Governo e Conformità delle nostre Attività
- Lotta alle Tangenti e alla Corruzione
- Lotta al Riciclaggio di Denaro e al Finanziamento del Terrorismo

Protezione dell'Ambiente e Transizione Energetica



Minimizzare e, se possibile, evitare l'impatto sull'ecosistema, comprese le risorse idriche, il suolo, la biodiversità, l'atmosfera, evitare rifiuti, rumore, odori e inquinamento luminoso.

Ridurre il più possibile l'utilizzo della plastica monouso e sostituirla con materiali biodegradabili; allo stesso tempo, promuovere una corretta gestione dei rifiuti.

Assicurarsi che i dipendenti siano adeguatamente informati, formati e sensibilizzati alla protezione dell'ambiente, investendo risorse nella creazione e diffusione di conoscenze e rendicontando le azioni dell'organizzazione.

Utilizzare in modo efficiente le risorse, garantendo che il valore dei prodotti e dei materiali sia conservato nel circuito il più

a lungo possibile, riducendo al minimo la produzione di rifiuti e ottimizzando la gestione, sostenendo l'economia circolare. Promuovere sistemi di gestione sostenibili ed efficienti pianificando attività di revisione, analisi, correzione e miglioramento continuo, in conformità con il contesto e la strategia aziendale.

Promuovere la ricerca, l'innovazione, la protezione dell'ambiente e il consumo sostenibile nonché la digitalizzazione per evitare l'eccessivo utilizzo di carta.

Ridurre le emissioni di CO2 legate alle attività aziendali, sia nelle installazioni di produzione che nel portafoglio di prodotti, in conformità con gli obiettivi di riduzione dell'impatto climatico e di transizione energetica.

Abbiamo bisogno del vostro contributo per:

- 1 Conoscere, comprendere e rispettare le regolamentazioni e le **norme ambientali** applicabili, incoraggiando l'implementazione, l'assistenza e la partecipazione a tutte le **attività di formazione** richieste in questo settore.
- 2 Promuovere un comportamento consapevole degli **effetti** dei **cambiamenti climatici**, essere consapevoli dell'energia che utilizziamo e, per quanto possibile, ridurre il suo consumo.

- 3 **Integrare la sostenibilità** in tutte le attività svolte e dimostrare la dovuta diligenza quando si tratta di questioni ambientali.
- 4 Utilizzare in modo efficiente le **risorse**, riducendo al minimo la **produzione di rifiuti**.
- 5 **Essere vigili** sugli incidenti, gli inconvenienti e i problemi ambientali e segnalarli.



Diritti Umani



Il nostro impegno verso i diritti umani è saldo e robusto, in particolare quelli correlati alle imprese, all'infanzia e ai giovani, all'esercizio del diritto sindacale, al rispetto delle persone, all'uguaglianza delle opportunità e alla non discriminazione.

La tutela della persona e la sua possibilità di esprimersi liberamente nella propria vita sono elementi che riguardano ogni individuo e per i quali l'organizzazione ritiene sia necessario spendersi ogni giorno.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1** Fare in modo che tutte le nostre attività siano **conformi alle normative** sui diritti umani e rispettarle.
- 2** **Segnalare** quando un comportamento non è coerente con la promozione dei diritti umani.
- 3** Creare **processi di sensibilizzazione** al fine di fare crescere la consapevolezza che per tutelare i diritti, in primis serve accoglienza e capacità di conoscere l'altro

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Controllo, Governo e Conformità delle nostre Attività



Le nostre attività sono trasparenti e rispettiamo le regolamentazioni applicabili alla nostra attività in ciascun paese e territorio in cui operiamo. Le deleghe di autorità stabiliscono la struttura decisionale di un'azienda. Forini non tollererà decisioni prese al di fuori della struttura di autorità delegata in ciascun caso. Abbiamo meccanismi e

controlli appropriati, allineati alle normative, per garantire che la registrazione e la contabilità delle transazioni siano chiare ed accurate. Ogni anno, predisponiamo relazioni e documenti in modo trasparente sulla nostra attività finanziaria e non finanziaria in una serie di rapporti di gestione pubblicati sul nostro sito web.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1 Conoscere e rispettare la normativa applicabile alla propria attività, tenendo conto delle **conseguenze economiche** o **reputazionali** di Forini.
- 2 Prendere decisioni nell'ambito della **delega accordata**.
- 3 Mantenere traccia delle decisioni prese e registrare con precisione le transazioni, nel rispetto dei **principi di trasparenza** e **veridicità**.
- 4 Registrare le transazioni commerciali e finanziarie nel periodo appropriato, rispettando gli **standard di rendicontazione finanziaria** e **non finanziaria**.
- 5 **Supervisionare** le attività sotto la propria responsabilità, mantenendo il sistema di controllo messo in atto da Forini.

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Lotta alle Tangenti e alla Corruzione



Rifiutiamo e vietiamo la corruzione, le pratiche sleali e altri atti di corruzione, come l'accettazione o la concessione di regali tramite pagamenti in contanti, sia nella sfera privata che in quella pubblica.

Forini consente lo scambio di regali solo

in contesti professionali quando tali gesti sono ragionevoli e rientrano nella normale relazione d'affari, vietando ogni regalo che potrebbe generare sospetti di corruzione.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1** **Non promettere, offrire o accettare pagamenti** o altri doni di valore, direttamente o attraverso terzi, per ottenere un affare o influenzare indebitamente una decisione commerciale o professionale.
- 2** Applicare **criteri di selezione oggettivi** quando invitiamo i nostri clienti a eventi aziendali e viaggi di motivazione, evitando di utilizzarli come mezzi per influenzare le loro decisioni.
- 3** Effettuare sempre i pagamenti con **documenti, fatture o ricevute completi e precisi** che descrivano in modo completo e accurato l'oggetto del pagamento, e che siano registrati in modo accurato e completo nei nostri processi interni.

Lotta al Riciclaggio di Denaro e al Finanziamento del Terrorismo



Operiamo conformemente alla normativa ed evitiamo qualsiasi forma di collaborazione con persone e/o entità che potrebbero avere come obiettivo attività illegali, riciclaggio di denaro o finanziamento del terrorismo. Assicuriamo il rispetto delle leggi fiscali e ci assicuriamo che la politica fiscale sia in linea con l'interesse sociale

e il supporto della strategia commerciale a lungo termine, evitando rischi fiscali e inefficienze nell'attuazione delle decisioni commerciali. Collaboriamo con le autorità fiscali per individuare e prevenire pratiche fiscali fraudolente che potrebbero verificarsi nei mercati in cui operiamo.

Abbiamo bisogno del vostro contributo per:

- 1 Non effettuare **pagamenti non specificati** in un contratto, né a terze parti o su conti bancari non previsti nel contratto. Non accettare clausole in cui la terza parte sceglie unilateralmente il luogo di pagamento.
- 2 Non fare affari con clienti, fornitori e partner coinvolti in attività commerciali che utilizzano **fondi provenienti da fonti illegali** o se si sospetta ragionevolmente che lo facciano.
- 3 Non effettuare né ricevere trasferimenti di **fondi insoliti** da o verso **paesi con segreti bancari** e scarsa regolamentazione contro il riciclaggio di denaro, da **paradisi fiscali** o da **paesi ad alto indice di corruzione**.
- 4 Conoscere la terza parte con cui si intrattengono affari e agire con **diligenza** per preservare la reputazione di Forini.

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Impegno nelle Relazioni coi Terzi

- Conflitti di Interessi
- Relazioni con i Governi, le Pubbliche Amministrazioni e i Sindacati
- Relazioni con Partner, Fornitori, Clienti e altri Gruppi di Interesse

Conflitti di Interessi



Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di partecipare a legittime attività finanziarie al di fuori del loro contesto professionale e di svolgere altre attività professionali per conto proprio o di terzi, a condizione che ciò non influisca sul loro rendimento, che non esistano clausole di esclusività e non siano coinvolti conflitti di interessi e/o concorrenza sleale.

Le decisioni professionali devono essere basate sulla migliore difesa degli interessi di Forini, in modo che non siano influenzate

da relazioni personali o familiari o da altri interessi privati.

Riteniamo opportuno che chiunque desideri partecipare ad attività finanziarie o professionali al di fuori del contesto lavorativo di Forini, debba informare i vertici mantenendo una riservatezza volontaria nei confronti dei colleghi.

Forini si riserverà di valutare l'attività di business dei dipendenti per verificare che non sia in contrasto con il Codice Etico e con l'Azienda.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1** **Evitare** di prendere decisioni che potrebbero generare un **conflitto** tra i vostri interessi personali e quelli di Forini.
- 2** Non utilizzare la propria posizione all'interno di Forini o le sue risorse per ottenere un **beneficio personale**, ad eccezione delle attività formative, a condizione che siano rispettati i criteri stabiliti internamente.
- 3** Non utilizzare Forini come **piattaforma per difendere interessi** esterni, commerciali o di altro tipo, o per creare beneficio ad amici o membri della vostra famiglia.

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Relazioni con i Governi, le Pubbliche Amministrazioni e i Sindacati



Dichiariamo la neutralità politica della nostra azienda. Ogni attività di lobbying deve essere motivata da ragioni legittime e rispettare i più elevati standard etici. Rispettiamo la regolamentazione nelle nostre relazioni con le autorità, gli enti di regolamentazione e le pubbliche amministrazioni. Forini proibisce l'offerta di regali o doni, di attenzioni, di pagamenti in contanti o di qualsiasi altro tipo di vantaggio a funzionari, politici, consulenti, nonché a chiunque eserciti funzioni pubbliche o a chiunque

sia di fiducia per quest'ultimo, e da cui, direttamente o indirettamente, potrebbe essere considerato che influenzi qualsiasi decisione commerciale per ottenere un vantaggio improprio. Vietiamo donazioni o qualsiasi forma di sostegno finanziario o in natura a partiti politici, enti pubblici e sindacati. Al momento dell'assunzione, verrà somministrato un questionario per approfondire eventuali conflitti o contrasti che il dipendente può avere con la Pubblica Amministrazione.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1 Comprendere e rispettare le leggi che regolano le **interazioni commerciali** con **funzionari** o **agenti pubblici** nei paesi in cui operiamo o facciamo affari.
- 2 Non coinvolgere Forini, né compiere azioni che possano implicare tale coinvolgimento, in **attività politiche o elettorali** che si svolgono nella **vita privata**.
- 3 Adottare **misure precauzionali aggiuntive** nelle relazioni con funzionari pubblici e dipendenti governativi.

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Relazioni con Partner, Fornitori, Clienti e altri Gruppi di Interesse



Favoriamo la trasparenza e l'onestà nei rapporti con terzi. Pertanto, dobbiamo essere cauti riguardo ai nostri servizi e alle nostre capacità e non fare promesse che non possiamo mantenere.

Chiediamo ai nostri fornitori, appaltatori, subappaltatori, agenti, distributori e partner commerciali di rispettare le leggi e i regolamenti vigenti e di agire in conformità agli standard etici, all'integrità e alla

conformità contenuti in questo codice, alle politiche di sicurezza e ambientali e al rispetto dei diritti umani, al fine di garantire una relazione a lungo termine.

I terzi con cui intratteniamo relazioni commerciali devono essere soggetti ad accordi di riservatezza se hanno accesso a informazioni della Forini e devono adottare adeguate misure di sicurezza per la loro protezione.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1 Scegliere i fornitori in base a **criteri di adeguatezza, merito e competitività**, evitando conflitti di interesse che potrebbero compromettere o sembrare compromettere la vostra scelta.
- 2 Rispondere alle richieste dei nostri clienti senza **mai cedere a richieste** che comporterebbero un'**azione illegale** o contraria ai nostri standard etici.
- 3 **Conoscere** i clienti, partner e fornitori con cui intraprendere relazioni a nome dell'azienda, in particolare se la relazione non è occasionale ed assicurarsi che la relazione sia **legale**.
- 4 Intessere **rapporti sinergici** con tutti gli **stakeholder** al fine di individuare obiettivi strategici per la crescita della comunità in cui lavoriamo.

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Impegni nelle Operazioni di Mercato

- Rispetto della Libera Concorrenza
- Proprietà Intellettuale
e Industriale
- Manipolazione del Mercato
- Commercio Internazionale
- Media e Trasparenza
dell'Informazione

Rispetto della Libera Concorrenza



La libera concorrenza rappresenta uno dei pilastri fondamentali del corretto funzionamento dell'economia di mercato. Pertanto, ci impegniamo a rispettare le norme relative alla concorrenza.

Qualsiasi violazione delle regole sulla concorrenza potrebbe danneggiare gravemente la nostra reputazione e comportare serie conseguenze per l'azienda (sanzioni, divieto di stipulare contratti con l'amministrazione, richieste di risarcimento) e per le persone

(sanzioni economiche e persino responsabilità penale).

Il rispetto dato al mercato non può far venire meno l'importanza delle persone e la consapevolezza che oggi la sostenibilità del processo di creazione del valore non è demandata solo alla mera valutazione economica e finanziaria delle attività

Abbiamo bisogno del vostro contributo per:

- 1 Evitare accordi o intese **anticorcorrenziali** con i **competitor** del mercato.

Assicurarsi di **non affrontare argomenti** che potrebbero influenzare la libera concorrenza durante la partecipazione a riunioni o eventi organizzati da associazioni che raggruppano **aziende concorrenti**.

- 2 Se una tale questione viene sollevata, i dipendenti di Forini sono tenuti a chiedere che la discussione si interrompa, a lasciare la riunione se ciò non avviene, a richiedere che la nostra posizione venga registrata nel verbale della riunione e a **informare il dipartimento legale** il prima possibile di quanto accaduto.

- 3 Chiedere sempre parere al **dipartimento legale** per evitare l'inclusione di clausole che possano violare il diritto della concorrenza nei contratti con clienti o fornitori.

- 4 Muoversi nel pieno **rispetto delle normative di settore** cercando di alimentare una sana competizione frutto di capacità e competenze messe in campo dalle aziende.

Proprietà Intellettuale e Industriale



Rispettiamo l'intera legislazione che protegge gli asset immateriali e difendiamo sia la proprietà intellettuale e industriale di Forini che quella di terzi.

Promuoviamo la ricerca volta alla registrazione di nuove proprietà intellettuali e stimoliamo il personale a creare nuovo valore con opere d'ingegno dando il loro

contributo per aumentare il valore della nostra azienda.

Siamo favorevoli all'utilizzo di copyleft e modalità di creazione di contenuti che possano avere un tasso di diffusione a carattere non commerciale che crei cultura e consapevolezza.

Abbiamo bisogno del vostro contributo per:

- 1** Assicurarsi di utilizzare correttamente le informazioni di terzi protette da un **brevetto**, in base allo scopo per il quale hai avuto accesso a tali informazioni.
- 2** Proteggere la proprietà intellettuale e industriale di terzi attraverso le **misure di sicurezza** stabilite in conformità con la classificazione delle informazioni definita nella **politica di protezione dei dati** e della **riservatezza/privacy**.
- 3** Quando creiamo **contenuti**, valutiamo sempre l'opportunità di una loro **tutela** con forme più stringenti o meno in base all'obiettivo che si vuole raggiungere.

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Manipolazione del Mercato



Rispettiamo le leggi che tutelano l'integrità dei mercati finanziari e adottiamo misure per prevenire la manipolazione dei mercati in cui operiamo con strumenti finanziari, materie prime o quote di emissioni.

Il reato di insider trading può compromettere la trasparenza totale e adeguata del mercato e, in alcuni casi, può essere sanzionato severamente.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1** **Proteggere le informazioni privilegiate** in tuo possesso o di cui hai conoscenza e non divulgarle a persone non autorizzate.
- 2** Non impegnarti in pratiche di manipolazione del mercato, come l'esecuzione di **ordini falsi**, ordini volti a posizionarti sul mercato o la **divulgazione di informazioni false** e/o **fuorvianti**, al fine di ottenere vantaggi finanziari o non finanziari per te stesso o per terzi.
- 3** **Non effettuare transazioni** con titoli, strumenti finanziari, materie prime o quote di emissioni se possiedi **informazioni privilegiate**, fino a quando non vengono effettivamente divulgate.

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Commercio Internazionale



Rispettiamo le leggi che regolano il commercio internazionale, nonché i regolamenti relativi alle importazioni, alle esportazioni e le sanzioni internazionali conformi alla legislazione dell'UE, portando le loro obbligazioni a conoscenza delle controparti prima di intraprendere qualsiasi transa-

zione commerciale.

Rispettiamo le sanzioni internazionali legittimamente imposte da Stati o organizzazioni compatibili con la legge europea e, di conseguenza, non operiamo con paesi, terze parti o mercati sanzionati.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1** Comprendere e rispettare le **normative** e le **restrizioni commerciali vigenti** nelle giurisdizioni in cui svolgete le vostre attività, acquistate e consegnate beni o fornite servizi.
- 2** Ottenere tutte le **licenze necessarie** prima di esportare prodotti, servizi o tecnologie che ne richiedono.
- 3** Conoscere il **rischio di integrità** della controparte, del prodotto e del paese prima di impegnarsi in una transazione commerciale.

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Media e Trasparenza dell'Informazione



Le comunicazioni esterne saranno effettuate esclusivamente da persone autorizzate e in conformità con le regole stabilite da Forini. Praticiamo una comunicazione professionale, precisa e veritiera, in conformità alla legislazione. Essa si basa sui

principi fondamentali della trasparenza e dell'obiettività. Non facciamo pubblicità ingannevole e non trasmettiamo informazioni che potrebbero trarre in inganno o danneggiare la reputazione della nostra attività o quella dei nostri concorrenti.

Abbiamo bisogno del **vostro contributo** per:

- 1** Garantire il **principio della trasparenza** in tutte le comunicazioni aziendali.
- 2** **Non condividere informazioni confidenziali** con nessuno, né internamente né con persone esterne all'azienda, compresi i giornalisti.

I contatti con i media sono effettuati esclusivamente dalla **direzione della comunicazione**, ad eccezione dei portavoce autorizzati e sempre accompagnati da un rappresentante della direzione della comunicazione.
- 3** Essere sempre cauti nell'uso dei **social media**, dei **forum** e di **altri canali**. Non divulgare informazioni non pubbliche sull'azienda in questi media; non rispondere ai commenti fatti da terzi, ma informare la direzione della comunicazione; non utilizzare la propria posizione al di fuori del lavoro in eventi non autorizzati dall'azienda, né fingere di avere una carica sui social media o durante eventi in cui si rappresenta l'azienda, conformemente a quanto stabilito nella Guida all'uso dei social media di Forini.
- 4**

Obiettivi di sviluppo sostenibile:



Cosa Fare in Caso di Sospetta non Conformità o Condotta non Conforme

La responsabilità che ognuno di noi ha in quanto dipendente di Forini ci spinge a segnalare qualsiasi sospetto o violazione effettiva della normativa vigente e delle nostre regole interne. Segnalando tali situazioni, contribuiamo a individuare e a correggere comportamenti inappropriati e a prevenire danni sia a noi stessi che all'azienda.

È possibile segnalare qualsiasi segno di non conformità al Codice Etico e di Condotta, alle normative interne o esterne utilizzando il Canale di Integrità di Forini.

Informate il vostro superiore gerarchico in modo che il responsabile dell'area interessata possa trasmettere immediatamente le informazioni ricevute al Canale di Integrità di Forini.

Contattate il Comitato Etico aziendale che sarà indicato ovvero utilizzare i canali digitali che la normativa prevede.

Le indagini relative alle violazioni del codice di etica e condotta saranno condotte in conformità con la politica e la procedura di indagine del Canale di Integrità.

Forini non tollererà alcuna forma di rappresaglia nei confronti di chi, in buona fede, segnala una violazione o collabora a un'indagine.

Qualsiasi violazione di questo divieto sarà trattata come una non conformità, così come le segnalazioni fatte in mala fede. Di conseguenza, garantiamo la riservatezza dei dati dell'informatore, in conformità con la normativa sulla protezione dei dati personali e la protezione dei segnalatori. La risposta di Forini a eventuali violazioni del nostro Codice sarà effettuata in conformità con i processi formali stabiliti all'interno dell'azienda.

Tali processi tengono conto della presunzione di innocenza e dei diritti di partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori quando richiesto dalla legge. L'azienda adotterà misure disciplinari adeguate in caso di violazioni accertate, in conformità alle convenzioni collettive.

Forini applicherà gli stessi principi alle violazioni segnalate relative a terze parti che hanno rapporti commerciali con l'azienda.

Questo Codice è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il __/__/____ è entrato in vigore immediatamente dopo l'approvazione.

Il contenuto di questo documento sarà aggiornato e revisionato periodicamente, secondo lo stesso procedimento di elaborazione, per adattarlo all'evoluzione della società in generale e di Forini in particolare.



Via del Popolo, 9
06083 Bastia Umbra (PG)

Mail: info@forini.com

Tel: +39 075 8000261