

# Informativa

D. Lgs. 231/01



# CODICE ETICO E MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. N. 231/01

Il D.lgs. n. 231/01 ha introdotto la disciplina della responsabilità amministrativa da reato degli Enti collettivi per determinati reati, commessi nel loro interesse o vantaggio, da coloro che ricoprono il ruolo di apicali o sottoposti all'interno dell'organizzazione.

In applicazione di tale disciplina, l'ente può incorrere in sanzioni di natura pecuniaria ed interdittiva.

Al fine di non incorrere in questa forma di responsabilità, l'Ente è tenuto a dimostrare di avere:

- adottato ed efficacemente attuato un Modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire le tipologie di reato previste;
- affidato ad un Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e di curarne il loro aggiornamento.

In applicazione di tali principi, in data 26.06.2024 il Consiglio di Amministrazione di Forini s.p.a. ha adottato il Modello di organizzazione, gestione e controllo (brevemente anche solo "MOG" o "Modello 231") in linea con le prescrizioni contenute nel D.lgs. n. 231/01 e, contestualmente, ha nominato l'Organismo di Vigilanza.

Il MOG 231 della Società si coniuga con il Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 14.02.2024.

Per eventuali informazioni o segnalazioni, è possibile contattare l'Organismo di Vigilanza inviando una mail all'indirizzo [odv.forinispa@gmail.com](mailto:odv.forinispa@gmail.com).

È possibile scaricare il Codice Etico della Società e la Parte Generale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/01 nell'apposita sezione all'interno del sito [www.forini.com](http://www.forini.com).

## **WHISTLEBLOWING**

Il D.lgs. n. 24/23 impone alle aziende che hanno impiegato, nell'ultimo anno, la media di almeno 50 lavoratori oppure che operano nei settori dei servizi, prodotti e mercati finanziari, prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, nonché della sicurezza dei trasporti (anche se nell'ultimo anno non hanno raggiunto la media di 50 lavoratori subordinati) oppure alle aziende, dotate di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al Decreto 231 (anche se nell'ultimo anno non hanno raggiunto la media di 50 lavoratori subordinati) di attivare propri canali di segnalazione.



Tali canali devono essere in grado di garantire, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona che effettua la segnalazione, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata al suo interno, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Per questo motivo, Forini ha deciso di adottare un nuovo protocollo volto a regolare questa materia.

Alla luce di tale *policy*, potranno essere oggetto di segnalazione, anche da parte dei dipendenti, tutte le violazioni – anche solo sospette sulla base di elementi fondati – di normative nazionali e dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'azienda commesse nell'ambito della sua organizzazione.

Le violazioni che potranno essere oggetto di segnalazione vengono illustrate all'interno del protocollo *Whistleblowing*.

Le segnalazioni potranno riguardare anche violazioni non ancora commesse ma che tuttavia lo potrebbero ragionevolmente diventare sulla base di elementi concreti.

Potranno inoltre essere segnalati tutti gli elementi connessi ad eventuali condotte volte ad occultare la commissione delle citate violazioni.

La gestione delle segnalazioni è affidata al *Whistleblowing Officer*.

Alla luce del nuovo Protocollo, potrete effettuare le segnalazioni alternativamente:

- per iscritto, eventualmente e in via residuale anche in forma anonima, attraverso una piattaforma online dedicata accessibile attraverso il presente link: <https://forini.whistleblowing.it/>;
- tramite lettera raccomandata indirizzata al *Whistleblowing Officer*, domiciliato presso la sede legale della Società: via del Popolo, n. 9, 06083, Bastia Umbra (PG); la segnalazione deve essere inserita in due buste chiuse: la prima con i dati identificativi del segnalante unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento; la seconda con la segnalazione. Entrambe dovranno poi essere inserite in una terza busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "riservata" al *Whistleblowing Officer*;
- in forma orale, attraverso l'utilizzo dell'applicativo WhatsApp al numero telefonico del *Whistleblowing Officer* (riportato all'interno della pagina web dedicata alla piattaforma *online* per le segnalazioni accessibile attraverso il seguente link: <https://forini.whistleblowing.it/>), ovvero, su richiesta della persona segnalante, mediante un incontro di persona con la citata funzione, che dovrà essere fissato entro giorni 15 dalla ricezione della richiesta.

Infine, il nuovo Protocollo esplicita le condizioni per attivare il canale esterno di segnalazione istituito presso ANAC, accessibile al link <https://whistleblowing.anticorruzione.it>.

È possibile scaricare il protocollo *Whistleblowing* visitando l'apposita sezione all'interno del sito [www.forini.com](http://www.forini.com).